

Möchten Sie in einem zukunftsorientierten und auf starkem Wachstumskurs befindlichen Unternehmen Ihre Fähigkeiten einbringen und uns dabei unterstützen die Welt gesünder zu machen und Leben zu retten? Dann sind wir die Hain Lifescience GmbH als Hersteller und Vertreiber von In-vitro-Diagnostika das richtige Unternehmen für Sie. Aufgrund unserer herausragenden fachlichen Expertise, großer Reputation im Markt und einem überzeugenden Produktportfolio gehören wir zu den Wichtigsten der Branche. Unterstützen Sie uns dabei und werden Sie Teil unserer Familie.

Zu unseren Kunden zählen medizinische Labore weltweit. Unsere wesentlichen Kompetenzen sind molekulargenetische Testsysteme und Geräte zum Nachweis gefährlicher Krankheitserreger oder erblich bedingter Erkrankungen. Seit Oktober 2018 ist Hain Lifescience Teil des weltweit erfolgreich agierenden Technologiekonzerns Bruker mit Sitz in USA.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Nehren einen

HR Business Partner (m/w/d) in Teilzeit (50%)

Als HR Business Partner sind Sie Berater für die Führungskräfte und Manager und bilden die Schnittstelle zu unseren Mitarbeitern am Standort in Nehren. Sie sind dafür verantwortlich, die HR-Dienstleistungen an den Geschäftsanforderungen auszurichten und sind an vorderster Front für den Lebenszyklus der Mitarbeiterbeziehung verantwortlich.

Zu Ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- Umsetzung der Personalstrategie zur Erreichung der Businessziele und der operativen Pläne.
- Praktische Unterstützung der Geschäftsleitung in allen Aspekten des Personalmanagements
- Übernahme des administrativen Tagesgeschäft für unseren Standort in Nehren, u.a. Recruiting, Arbeitsverträge, Versetzungen und Vertragsänderungen, Entgeltveränderungen, Zeugnis- und Bescheinigungserstellung
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung und Optimierung der Prozesse in der HR-Administration
- Schnittstelle zur outgesourceten Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Verantwortlich für das Zeiterfassungstool
- Unterstützung bei der Vorbereitung von in-/externen Audits und Prüfungen
- Entwicklung wettbewerbsfähiger Strategien zur Talentakquise, um sicherzustellen, dass Talentlücken angemessen geschlossen werden
- Zusammenarbeit mit den Führungskräften der BUs, um Maßnahmen zum Mitarbeiterengagement zu etablieren und voranzutreiben, die eine positive, leistungsstarke Organisation schaffen
- Coaching und Anleitung für Manager im Zusammenhang mit Personalmaßnahmen
- Angemessene Beratung der internen Kunden um sicherzustellen, dass die Richtlinien und Praktiken eingehalten werden
- Lokale „go-to“ Ansprechpartner für die Mitarbeiter
- Enge Zusammenarbeit mit HR EMEA

Ihr Profil:

- Kaufmännische Ausbildung plus erfolgreiche Weiterbildung im Bereich Personal oder erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabe, idealerweise in einem internationalen, produzierenden und industriell geprägten Unternehmen
- Berufserfahrung in der Durchführung aller personaladministrativen Prozesse
- fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht
- sehr gute EDV-Kenntnisse, insbesondere vertiefte Excel-Kenntnisse
- gute Auffassungsgabe, Kommunikationsfähigkeit, lösungsorientiertes Vorgehen, verbindliches und souveränes Auftreten
- hohes Qualitätsbewusstsein sowie Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Spaß an der Zusammenarbeit mit Führungskräften sowie allen Mitarbeitern
- fließende Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch

Wir sind ein Unternehmen, das auf Basis exzellenter fachlicher Expertise, großer Reputation im Markt und einem überzeugenden Produktportfolio zu den Wichtigsten der Branche gehört. Wir ein angenehmes Betriebsklima und eine umfassende Einarbeitung. Sie erhalten die Chance, in einem wachsenden Markt eine interessante Aufgabe in einem freundlichen Team zu übernehmen. Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Hain Lifescience GmbH

Hardwiesenstraße 1
72147 Nehren
www.bruker.com

